

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2021

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN KHẢI HOÀN LAND

I. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG NĂM 2021

1. Về kết quả hoạt động 2021

2.1. Tổng quan về thị trường:

Năm 2021 là năm đánh dấu dịch bệnh Covid 19 với nhiều diễn biến phức tạp. “Thích nghi trong tình hình mới” là thông điệp mà các Doanh nghiệp thực hiện trong bối cảnh không nhiều thuận lợi đó. Ở chiều ngược lại, đây cũng là lúc các Doanh nghiệp tập trung tăng cường nội lực và bộ máy quản trị giúp các Tập đoàn/Công ty nhanh chóng tạo đà phục hồi khi thị trường “ấm” trở lại. Đây cũng chính là lý do mà thị trường BĐS được nhận định là có tính ổn định, mang tính dẫn dắt và sôi động trở lại đặc biệt là tại các tỉnh thành phố TP.HCM và các tỉnh lân cận: Long An, Bà Rịa - Vũng Tàu... Bên cạnh đó, việc Việt Nam ký hiệp định tự do thương mại và nới lỏng tiền tệ mặt bằng lãi suất huy động và cho vay ở mức thấp, tạo điều kiện cho nguồn vốn lớn đầu tư vào thị trường bất động sản. Vì thế thị trường bất động sản năm 2022 sẽ có cơ hội tiếp tục “thăng hoa” khi nền kinh tế hoạt động lại bình thường sau đại dịch COVID-19.

2.2. Kết quả kinh doanh 2021:

Đầu năm 2022, Công ty cổ phần Bất động sản Khải Hoàn Land (Mã chứng khoán: KHG) đổi tên thành Công ty cổ phần Tập đoàn Khải Hoàn Land (gọi tắt là “Tập đoàn Khải Hoàn Land” hoặc “KHG”)

Ghi nhận từ tình hình thực tế của năm 2021 là năm bối cảnh thị trường Covid 19 không nhiều thuận lợi như trên. Hơn thế, Tập đoàn Khải Hoàn Land tiếp tục đạt sự tăng trưởng ổn định và duy trì hiện diện trong cộng đồng tài chính Việt Nam cũng như trong ngành Bất động sản. Đây cũng là năm đánh dấu KHG ở trên “vị thế của tầm cao mới” mở đầu trong lộ trình phát triển 5 năm giai đoạn từ 2021 đến năm 2025 với tỷ lệ tăng trưởng vượt bậc cùng với các chỉ tiêu tài chính ấn tượng.

Theo đó, trong năm 2021, KHG đã hoàn thành vượt các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh được ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 đã thông qua. Cụ thể như sau:

Đvt: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Mục tiêu Năm 2021	Năm 2020	Năm 2021	So sánh năm 2021 với năm 2020	
				Giá trị tăng	Tỷ lệ tăng trưởng
1. Doanh thu thuần	1.514,85	302,97	1.288,14	985,17	325,17%
2. Lợi nhuận sau thuế	321,15	96,71	413,50	316,80	327,59%
3. Vốn chủ sở hữu	1.919,22	1.758,07	4.697,38	2.939,30	367,19%

a) Các yếu tố tạo nên những kết quả vượt trội của Tập đoàn Khải Hoàn Land:

- Linh hoạt thay đổi trong các chiến lược kinh doanh để kịp thời thích ứng với diễn biến và bối cảnh thị trường bị ảnh hưởng bởi Covid 19.
- Xây dựng và mở rộng hệ thống phân phối; đội ngũ chuyên gia quản lý đầu tư BĐS (K.I.S) với hệ thống chi nhánh quy mô tập trung trải dài trên khắp cả nước.
- Chọn lọc các dự án để hợp tác và đầu tư phát triển các sản phẩm trung và cao cấp của Tập đoàn và các Chủ đầu tư khác;
- Kiện toàn bộ máy nhân sự đáp ứng quy mô phát triển không ngừng của Tập đoàn.
- Nâng cao uy tín và nhận diện thương hiệu thông qua các nâng cấp đội ngũ, niêm yết trên HOSE và tăng cường độ phủ trên truyền thông, CSR...
- Tích hợp nền tảng công nghệ nhằm tối ưu hóa hoạt động vận hành thông qua trang thương mại điện tử <https://khaihoanland.vn/>, <https://congdongmoigioi.vn/> và app mobile như Khải Hoàn Land - KHL.
- Tuân thủ đúng và đầy đủ các quy định của pháp luật.
- Tích cực và quyết liệt trong việc tái cơ cấu lại bộ máy nhân sự của Tập đoàn và các Công ty con theo hướng tinh gọn nhưng đạt hiệu quả cao.
- Áp dụng công nghệ thông tin vào hoạt động kinh doanh, quản lý và điều hành để nâng cao hiệu suất công việc.

b) Những mặt tích cực đã đạt được:

Hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra

- Xác lập vị thế trên tầm cao mới thông qua các kết quả mà KHG đã đạt được trong Đại hội đồng cổ đông thường niên đề ra.
- Đạt được các thành tích cao hơn từ mọi mặt trong hoạt động kinh doanh so với cùng kỳ năm 2020.

Duy trì cơ cấu tài chính với mức nợ vay thấp

- Trong năm 2021, KHG đã rất tích cực trong việc huy động vốn từ phát hành trái phiếu và vốn vay để tạo sức bật cho sự phát triển của Tập đoàn trong thời gian tới. Điều này hoàn toàn phù hợp với chiến lược kinh doanh 5 năm (2021 - 2025).
- Nguồn vốn huy động cũng như thời gian trả nợ được cân đối phù hợp với nguồn thu từ việc kinh doanh các dự án và đảm bảo cho tính an toàn và hợp lý trong cơ cấu tài chính.
- Cơ cấu tài sản, nguồn vốn và chất lượng nợ phải thu/nợ phải trả của Tập đoàn được cải thiện mạnh mẽ theo hướng giảm thiểu đáng kể các rủi ro tài chính, rủi ro thị trường trong bối cảnh thị trường Covid 19 nhiều diễn tiến phức tạp.

Mở rộng quỹ đất

- Tiếp tục tìm kiếm và phát triển các quỹ đất tại TPHCM và các tỉnh lân cận.
- Hợp tác với các chủ đầu tư thông qua hình thức liên kết, hợp tác phát triển dự án, M&A...
- Đẩy mạnh tiến độ hoàn thiện các thủ tục pháp lý và tiến độ xây dựng để nhanh chóng đủ các điều kiện tiếp tục mở bán sản phẩm.

Cải thiện môi trường làm việc và nâng cao các hoạt động vì cộng đồng

- Cải tiến chất lượng hệ thống quản lý, đồng thời nâng cao năng lực quản lý của đội ngũ quản lý.
- Luôn thực hiện và tuân thủ các quy định của pháp luật, cũng như hệ thống quản lý của người lao động.

- Bố trí nhân sự phù hợp theo năng lực, theo thời gian làm việc tại nhà để đẩy nhanh tình hình hoạt động kinh doanh của Tập đoàn, chất lượng nguồn nhân lực được nâng cao đảm bảo đáp ứng kịp tốc độ tăng trưởng nhanh của Tập đoàn.
- Luôn duy trì các hoạt động xã hội, các hoạt động từ thiện, hỗ trợ người nghèo và những cá nhân có hoàn cảnh khó khăn nhằm đảm bảo và nâng cao trách nhiệm với cộng đồng.

2. Đánh giá của HĐQT

2.1. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Tổng giám đốc:

Năm 2021 là năm mà Ban Tổng giám đốc đã hoạt động và phát huy vai trò, trách nhiệm và nỗ lực không ngừng để hoàn thành kế hoạch được giao cùng với việc bám sát định hướng, chủ trương của HĐQT, từng bước nâng cao năng lực quản trị nội bộ. Nội dung cụ thể như sau:

- Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt việc giám sát công tác quản lý, điều hành của Ban Tổng Giám đốc.
- Cơ cấu Ban Tổng Giám đốc phù hợp với nhiệm vụ, đặc điểm của Tập đoàn. Các thành viên trong Ban Tổng Giám đốc đều có trình độ, năng lực và phẩm chất, được đào tạo đầy đủ về chuyên môn, am hiểu về lĩnh vực được giao phụ trách và đã có nhiều năm kinh nghiệm trong việc quản lý và điều hành.
- Tổng Giám đốc có phân công nhiệm vụ rõ ràng cho các Phó Tổng Giám đốc và định kỳ hàng tháng tổ chức họp giao ban để đánh giá kết quả thực hiện công việc tháng và giao kế hoạch công việc cho kỳ tiếp theo. Bên cạnh việc thảo luận, trao đổi tại các cuộc họp định kỳ và các cuộc họp khác của Ban Tổng Giám đốc, Hội đồng quản trị còn thường xuyên trao đổi những thông tin khác về tình hình chiến lược, kết quả hoạt động sản xuất - kinh doanh, việc triển khai Nghị Quyết Đại hội đồng cổ đông và mục tiêu mà Đại hội đồng cổ đông đã đề ra trong năm.
- Triển khai thực hiện tốt các Nghị quyết của HĐQT. Ban Tổng Giám đốc đã luôn bám sát Nghị quyết của HĐQT đề ra, định kỳ mỗi quý báo cáo đánh giá sát thực tế tình hình kinh doanh của quý trước và xây dựng kế hoạch, giải pháp cho quý tiếp theo để báo cáo HĐQT; tuân thủ đúng Điều lệ Tập đoàn, quy định của pháp luật.
- Chỉ đạo và triển khai thực hiện mở rộng quy mô của Tập đoàn thông qua việc thành lập các chi nhánh quy mô tập trung trực thuộc Tập đoàn. Ban Tổng Giám đốc đã chủ động trong việc xây dựng và phát triển hệ thống chi nhánh quy mô tập trung; chủ động trong việc tiếp cận các sản phẩm mới phù hợp với nhu cầu thị trường và bước đầu cho thấy đã có chuyển biến tốt.
- Chỉ đạo và triển khai thực hiện việc phát hành trái phiếu và công bố thông tin theo quy định pháp luật và Điều lệ Tập đoàn.
- Về tổng thể, công tác giám sát đối với Ban Tổng Giám đốc và quản trị rủi ro nói chung và việc tuân thủ các quy định về phòng chống dịch bệnh Covid-19 của cơ quan có thẩm quyền trong nửa đầu năm nói riêng được triển khai có hệ thống và chặt chẽ, thỏa mãn các vấn đề về hoạt động sản xuất - kinh doanh, tài chính và tuân thủ các quy định.
- Kiểm soát việc chấp hành và tuân thủ các nghĩa vụ về công bố thông tin của Tập đoàn tại Sở Giao dịch chứng khoán theo quy định của Pháp luật.
- Nâng cao chất lượng công tác tổ chức và quản lý Tập đoàn phù hợp với quy mô kinh doanh.
- Hiểu rõ những thuận lợi và khó khăn của Tập đoàn nên Ban Tổng Giám đốc đã linh hoạt trong việc điều hành các hoạt động kinh doanh, đồng thời đã ban hành các văn bản tài liệu nội bộ theo

thẩm quyền nhằm kiểm soát có hiệu quả mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, ban hành các chính sách thu hút khách hàng; chính sách lương thưởng nhằm tạo động lực cho nhân viên nâng cao năng suất...

- Ban Tổng Giám đốc cũng đã phối hợp với Công Đoàn chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần cho nhân viên Tập đoàn.

Hội đồng quản trị luôn đánh giá và đề cao năng lực điều hành và quản lý của Ban Tổng Giám đốc và xác định Ban Tổng Giám đốc là một đội ngũ đoàn kết, năng động, nghiêm túc trong công việc, bám sát với tình hình thực tế để từ đó có cũng giải pháp, đề xuất phù hợp với Nghị quyết của ĐHĐCĐ. Ngoài việc làm tròn trách nhiệm của từng lĩnh vực phụ trách, các thành viên của Ban TGD đã luôn phối hợp chặt chẽ để xử lý công việc vì lợi ích chung của Tập đoàn.

2.2. Đánh giá sự phối hợp giữa HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và Ban kiểm soát:

- Tham gia các buổi họp HĐQT theo yêu cầu để nắm bắt tình hình hoạt động kinh doanh của Tập đoàn, kiểm tra tính hợp lý, trung thực và mức độ cần trọng trong quản lý điều hành hoạt động Tập đoàn.
- Thực hiện giám sát hoạt động tuân thủ theo quy định của Pháp luật và điều lệ Tập đoàn đối với Hội đồng quản trị, Ban TGD trong việc quản lý, điều hành Tập đoàn.
- Giám sát quy trình tổ chức Kiểm tra Đại hội đồng cổ đông, giám sát thực hiện các nội dung của Nghị quyết đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua; các Nghị quyết, quyết định của HĐQT về việc điều hành của Ban Tổng Giám đốc.
- Kiểm tra tình hình tài chính và các báo cáo tài chính của Tập đoàn đảm bảo tính minh bạch, phản ánh hợp lý và kịp thời theo quy định của Pháp luật và quy định nội bộ Tập đoàn, nâng cao lợi ích cổ đông và các bên liên quan.
- Kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, trung thực trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh; trong tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính Tập đoàn.

II. HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

Trong năm 2021, Hội đồng quản trị đã tổ chức 47 phiên họp và ban hành các nghị quyết, quyết định dựa trên sự thống nhất của các thành viên Hội đồng Quản trị và có sự tham gia của Trưởng ban kiểm soát Tập đoàn. Ngoài ra trong quá trình điều hành sản xuất kinh doanh, Hội đồng Quản trị thường xuyên trao đổi và lấy ý kiến các thành viên qua điện thoại và bằng văn bản để chỉ đạo kịp thời hỗ trợ Ban Tổng Giám đốc hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành liên quan đến quản trị Tập đoàn và công bố thông tin đầy đủ, đúng hạn về tình hình hoạt động kinh doanh cho cổ đông, cơ quan quản lý và các bên liên quan dựa trên cơ sở minh bạch, chính xác, kịp thời;
- Chuẩn bị tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2021; Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2021 bằng hình thức lấy ý kiến bằng văn bản;
- Phối hợp với ban TGD xem xét phê duyệt Kế hoạch kinh doanh 2021;
- Giám sát, đánh giá định kỳ việc thực hiện Kế hoạch kinh doanh 2021;
- Giám sát việc tạm ứng cổ tức cho cổ đông theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông; đồng thời trong năm 2021, nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên ngày 26/04/2021 đã thông qua phương án phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động (ESOP) và ủy quyền cho HĐQT quyết định thời gian

thực hiện. Tuy nhiên, HĐQT xét thấy việc thực hiện chưa phù hợp trong năm 2021 nên HĐQT đề xuất trình ĐHCĐ thường niên thông qua việc triển khai ESOP trong năm 2022.

- Tăng cường giám sát việc phòng ngừa rủi ro và thực hiện tuân thủ của Tập đoàn;
- Tăng cường giám sát các hoạt động truyền thông và công bố thông tin đảm bảo tính minh bạch, chính xác và kịp thời.

1. Các cuộc họp và nghị quyết ban hành của HĐQT trong năm

- Năm 2021, HĐQT đã thường xuyên tổ chức các cuộc họp định kỳ và bất thường nhằm kịp thời đưa ra các định hướng, chỉ đạo điều hành hoạt động kinh doanh của Tập đoàn dựa trên Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021.
- Các thành viên HĐQT đã tham dự 47 cuộc họp và quyết định thông qua các Biên bản/Nghị quyết liên quan đến hoạt động của Tập đoàn được ban hành trong năm.

Chi tiết về các cuộc họp, Quý Cổ đông/Nhà đầu tư vui lòng xem phụ lục số 01 trang cuối của Báo cáo này hoặc tại Báo cáo thường niên năm 2021 được đăng tải trên website của KHG: <https://khaihoanland.vn/quan-ly-he-dau-tu>

2. Các tiểu ban thuộc HĐQT: Tập đoàn chưa thành lập tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị.

3. Đào tạo về Quản trị Tập đoàn:

Tập đoàn khuyến khích và tạo điều kiện để các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban Tổng Giám đốc, thành viên Ban Kiểm Soát, các cán bộ quản lý và Ban Trợ lý tham gia các khóa đào tạo về quản trị Tập đoàn.

Thường xuyên cập nhật thông tin quản trị tối ưu, ứng dụng công nghệ thông tin vào quản trị nội bộ nhằm tăng hiệu quả vận hành của Tập đoàn.

4. Các kế hoạch, định hướng chiến lược của HĐQT năm 2022:

Căn cứ theo định hướng chiến lược kinh doanh 5 năm của KHG từ năm 2021 đến năm 2025, HĐQT chủ trương đề ra các mục tiêu, chiến lược phát triển Tập đoàn theo hướng gia tăng quy mô tập trung và đảm bảo hiệu quả cao trong hoạt động kinh doanh trên cơ sở kiểm soát và hạn chế các rủi ro kinh doanh.

Kế hoạch kinh doanh:

Tiếp tục tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận trên vị thế mới với các chính sách linh hoạt và phù hợp; đồng thời, tạo ra dòng tiền đều và ổn định để Tập đoàn Khải Hoàn Land từng bước duy trì vị thế một trong những Tập đoàn phát triển dự án và phân phối BĐS hàng đầu Việt Nam.

Mảng phân phối/môi giới bất động sản:

Duy trì hợp tác có chọn lọc các Chủ đầu tư có Dự án lớn và uy tín như T&T Group, VinGroup, Masterise, KeppeLand, GS, ... để phân phối sản phẩm chất lượng đến khách hàng và đối tác của KHG. Đồng thời, mở rộng hệ thống chi nhánh quy mô tập trung trên cả nước

Mảng tự phát triển (chủ đầu tư):

Tiếp tục hoàn thiện các thủ tục pháp lý để triển khai phát triển các dự án của Tập đoàn trên quỹ đất 1.000 ha tại Thành phố Hồ Chí Minh, Long An, Phú Quốc, Bà Rịa Vũng Tàu...

Mảng hợp tác phát triển:

Tiếp tục hợp tác phát triển với Tập đoàn T&T để triển khai các dự án mang thương hiệu T&T trên khắp cả nước; đồng thời, hợp tác với các chủ đầu tư có Quỹ đất lớn, tiềm năng để phát huy thế mạnh của Nhà phát triển Dự án.

Truyền thông thương hiệu:

Tiếp tục quảng bá và phát triển thương hiệu Khải Hoàn Land, trong đó xây dựng thương hiệu về đội ngũ K.I.S – chuyên gia quản lý đầu tư bất động sản nhằm gia tăng nhận diện thương hiệu Khải Hoàn Land trong ngành bất động sản cũng như mức độ nhận diện cổ phiếu KHG trên sàn giao dịch chứng khoán Việt Nam.

Bộ máy nhân sự:

Tiếp tục gia tăng quy mô Tập đoàn thông qua việc phát triển đội ngũ chuyên viên kinh doanh của Khải Hoàn Land là Khải Hoàn Land Investment Specialist - chuyên gia quản lý đầu tư BĐS; và thành lập mới các chi nhánh có quy mô tập trung trải dài trên khắp các tỉnh thành phố trên cả nước.

Hệ thống quản lý:

- Kiện toàn hệ thống quản lý theo hướng chuyên nghiệp và bền vững. Duy trì Ban kiểm soát với số lượng người phù hợp để vận hành và kiểm soát xuyên suốt; đảm bảo sự minh bạch, công bằng và được quản trị rủi ro chặt chẽ.
- Áp dụng công nghệ kết hợp với sàn giao dịch truyền thống vào hệ thống quản lý và bán hàng để duy trì hoạt động xuyên suốt, đáp ứng nhu cầu của khách hàng và sự phát triển không ngừng của Tập đoàn.

Xây dựng Văn hóa doanh nghiệp:

Tiếp tục lan tỏa và phát triển văn hóa doanh nghiệp trên nền “văn hóa đọc” – văn hóa đặc trưng của Tập đoàn và đề cao tinh thần trách nhiệm vì sự phát triển chung của cộng đồng; nhằm hướng tới những giá trị phát triển bền vững.

TP.HCM, ngày 14 tháng 03 năm 2022

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

PHÓ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



ĐINH THỊ NHẬT HẠNH

PHỤ LỤC SỐ 01**CÁC NGHỊ QUYẾT HĐQT ĐÃ BAN HÀNH TRONG NĂM 2021****Các Nghị quyết/Quyết định của Hội đồng quản trị:**

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1.	Quyết định số 02/2021/QĐ-HĐQT	12/01/2021	Thành lập chi nhánh tại 55/1 Nguyễn Chế Nghĩa, Phường 13, Quận 8, TP.HCM	100%
2.	Quyết định số 03/2021/QĐ-HĐQT	25/01/2021	Tạm ngưng hoạt động chi nhánh tại số 29 Phạm Ngọc Thạch, Phường Cái Khế, Quận Ninh Kiều, TP. Cần Thơ	100%
3.	Quyết định số 04/2021/QĐ-HĐQT	26/01/2021	Tạm ngưng hoạt động chi nhánh tại số 39 Phù Đồng, Phường Phước Tiến, TP.Nha Trang, tỉnh Khánh Hòa	100%
4.	Quyết định số 05/2021/QĐ-HĐQT	27/01/2021	Tạm ngưng hoạt động chi nhánh tại số 39 Phù Đồng, Phường Phước Tiến, TP.Nha Trang, tỉnh Khánh Hòa	100%
5.	Quyết định số 06/2021/QĐ-HĐQT	25/02/2021	Thành lập chi nhánh tại 218 Bến Vân Đồn, Phường 2, Quận 4, TP.HCM	100%
6.	Quyết định số 07/2021/QĐ-HĐQT	26/02/2021	Thành lập chi nhánh tại 90C Gò Dầu, phường Tân Quý, quận Tân Phú	100%
7.	Nghị quyết số 08/2021/NQ-HĐQT	01/03/2021	Thông qua việc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021	100%
8.	Quyết định số 09/2021/QĐ-HĐQT	02/03/2021	Thành lập chi nhánh tại SA-03-45, khu Du lịch nghỉ dưỡng Vinpearl Phú Quốc	100%
9.	Nghị quyết số 10/2021/NQ-HĐQT	18/03/2021	Phân công nhiệm vụ Ban Tổng giám đốc	100%
10.	Quyết định số 11/2021/QĐ-HĐQT	30/03/2021	Giải thể văn phòng đại diện tại Văn phòng Chân Trời, Tòa nhà Prime Center, 53 Quang	100%

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
			Trung, phường Nguyễn Du, quận Hai Bà Trưng, TP. Hà Nội	
11	Quyết định số 12/2021/QĐ-HĐQT	08/04/2021	Thành lập chi nhánh tại SB19-40 Khu đô thị Gia Lâm – Vinhomes Ocean Park, huyện Gia Lâm, Tp. Hà Nội	100%
12	Nghị Quyết số 13/2021/NQ-HĐQT	12/4/2021	Ban hành quy chế công bố thông tin	100%
13	Quyết định số 14/2021/QĐ-HĐQT	19/4/2021	Thành lập chi nhánh tại LK3-21, Saigon Mystery Villas, đường N1-2, phường Bình Trưng Tây, TP. Thủ Đức, TP.HCM	100%
14	Quyết định số 15/2021/QĐ-HĐQT	26/4/2021	Thay đổi danh mục ngành nghề kinh doanh của Tập đoàn	100%
15	Nghị Quyết số 16/2021/NQ-HĐQT	27/4/2021	Triển khai thực hiện niêm yết toàn bộ cổ phiếu lần đầu tại sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM	100%
16	Nghị Quyết số 17/2021/NQ-HĐQT	27/4/2021	Triển khai chào bán cổ phiếu ra công chúng	100%
17	Nghị Quyết số 18/2021/NQ-HĐQT	27/4/2021	Điều chỉnh tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Tập đoàn	100%
18	Nghị Quyết số 19/2021/NQ-HĐQT	27/4/2021	Thông qua hồ sơ chào bán cổ phiếu ra công chúng	100%
19	Nghị Quyết số 20/2021/NQ-HĐQT	14/5/2021	Thông qua giá chào bán cổ phần ra công chúng và quy chế phân phối cổ phiếu	100%
20	Quyết định số 21/2021/QĐ-HĐQT	26/05/2021	Thành lập chi nhánh tại 451 Trần Hưng Đạo, phường Cầu Kho, Quận 1, TP.HCM	100%

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
21	Quyết định số 22/2021/QĐ-HĐQT	02/06/2021	Quyết định về việc tăng vốn điều lệ Tập đoàn theo ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông	100%
22	Nghị Quyết số 23/2021/NQ-HĐQT	02/06/2021	Thông qua kết quả phân phối cổ phiếu đến ngày 02/06/2021 và không tiếp tục chào bán số cổ phiếu chưa được phân phối	100%
23	Nghị Quyết số 23A/2021/NQ-HĐQT	29/06/2021	Thông nhất giá niêm yết trong ngày giao dịch đầu tiên tại Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HOSE)	100%
24	Quyết định số 24/2021/QĐ-HĐQT	01/07/2021	Thành lập chi nhánh tại 01A Công trường Mê Linh, Phường Bến Nghé, Quận 1, TP.HCM	100%
25	Quyết định số 25/2021/QĐ-HĐQT	02/07/2021	Thành lập chi nhánh tại 25 Đường GS01, Khu phố Tây B, Phường Đông Hòa, Thành phố Dĩ An, Tỉnh Bình Dương	100%
26	Quyết định số 26/2021/QĐ-HĐQT	03/07/2021	Thành lập chi nhánh tại 02 Phố Đức Chính, Phường Nguyễn Thái Bình, Quận 1, TP.HCM	100%
27	Quyết định số 27/2021/QĐ-HĐQT	04/07/2021	Thành lập chi nhánh tại 68 Đường số 27, Khu phố 5, Phường Hiệp Bình Chánh, TP Thủ Đức, TP.HCM	100%
28	Nghị quyết số 28/2021.NQ-HĐQT	07/07/2021	Thông qua việc tạm thời chuyển giao dịch cổ phiếu niêm yết từ Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM sang Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội	100%
29	Nghị quyết số 29/2021/NQ-HĐQT	10/7/2021	Thông qua việc lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản về việc miễn nhiệm, bầu thay thế thành viên Hội đồng quản trị thời gian còn lại nhiệm kỳ 2021-2026 (trong đó có 01 (một) thành viên là thành viên độc lập Hội đồng quản trị)	100%

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
30	Nghị quyết số 30/2021/NQ-HĐQT	25/8/2021	Thông qua việc chuyển cổ phiếu của Tập đoàn Cổ phần Bất động sản Khải Hoàn Land trở lại giao dịch tại HOSE theo yêu cầu của UBCKNN/Thông báo của HNX	100%
31	Nghị quyết số 31/2021/NQ-HĐQT	28/9/2021	Phê duyệt phương án Phát hành riêng lẻ 300 tỷ Trái phiếu doanh nghiệp	100%
32	Quyết định số 32/2021/QĐ-HĐQT	09/10/2021	Thành lập chi nhánh tại 119 An Dương Vương, Phường 8, Quận 5, TP.HCM	100%
33	Quyết định số 33/2021/QĐ-HĐQT	09/10/2021	Thành lập chi nhánh tại 37 Đường Bờ Sông Sét, Phường Tương Mai, Quận Hoàng Mai, Hà Nội	100%
34	Nghị quyết số 34/2021/NQ-HĐQT	09/10/2021	Triển khai phương án chào bán cổ phần riêng lẻ	100%
35	Nghị quyết số 35/2021/NQ-HĐQT	09/10/2021	Thông qua phương án đảm bảo tỷ lệ SHNN	100%
36	Nghị quyết số 36/2021/NQ-HĐQT	09/10/2021	Thông qua hồ sơ chào bán cổ phần riêng lẻ	100%
37	Nghị quyết số 37/2021/NQ-HĐQT	26/10/2021	Triển khai kế hoạch vay tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn Hà Nội	100%
38	Nghị quyết số 38/2021/NQ-HĐQT	05/11/2021	Thông qua sửa đổi một phần nội dung phương án đảm bảo tỷ lệ nước ngoài	100%
39	Nghị quyết số 39/2021/NQ-HĐQT	05/11/2021	Thông qua hồ sơ chào bán cổ phần riêng lẻ	100%
40	Nghị quyết số 40/2021/NQ-HĐQT	12/11/2021	Thông qua hồ sơ chào bán cổ phần riêng lẻ	100%
41	Nghị quyết số 41/2021/NQ-HĐQT	22/11/2021	Triển khai kế hoạch sử dụng vốn huy động tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn Hà Nội	100%
42	Nghị quyết số 42/2021/NQ-HĐQT	30/11/2021	Thông qua kết quả chào bán cổ phần riêng lẻ	100%

STT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
43	Quyết định số 43/2021/QĐ-HĐQT	01/12/2021	Phê duyệt việc thực hiện thủ tục thay đổi vốn điều lệ Tập đoàn sau khi hoàn tất việc chào bán cổ phần ra công chúng	100%
44	Nghị quyết số 44/2021/NQ-HĐQT	07/12/2021	Phê duyệt phương án phát hành trái phiếu riêng lẻ 300 tỷ đồng Trái phiếu doanh nghiệp	100%
45	Nghị quyết số 45/2021/NQ-HĐQT	08/12/2021	Thông qua việc lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản về việc Thay đổi tên thương mại của Tập đoàn; Miễn nhiệm, bầu thay thế thành viên Ban kiểm soát	100%
46	Nghị quyết số 47/2021/NQ-HĐQT	15/12/2021	Thông qua việc sửa đổi điều lệ Tập đoàn	100%
47	Nghị quyết số 48/2021/NQ-HĐQT	18/12/2021	Triển khai kế hoạch sử dụng vốn huy động tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn Hà Nội	100%